

## VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Na temelju članka 33. stavka 1. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj \_\_\_\_\_ donijela

### **PLAN PRIJMA OSOBLJA U DJELATNU VOJNU SLUŽBU ZA 2014. GODINU**

<b>Područje plana:</b>	Ljudski resursi
<b>Izvoditelj plana:</b>	Ministarstvo obrane, Uprava za ljudske resurse
<b>Suradnici:</b>	Uprava za personalne poslove Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske Središnjica za upravljanje osobljem
<b>Geografska pokrivenost:</b>	Republika Hrvatska
<b>Mjesto upravljanja planom:</b>	Ministarstvo obrane, Uprava za ljudske resurse, Zagreb
<b>Ciljana skupina:</b>	Prvi prijam u službu – 975 - kadeti i vojni stipendisti – 30 - kandidati za časnike s tržišta rada – 5 - vojnici/mornari – 940 Prijam dočasnika – 100 Kandidati koji završavaju osposobljavanje za časnika u 2014. – 110 Dočasnici i vojnici/mornari iz sustava koji se upućuju na osposobljavanje za časnika – 45
<b>Trajanje plana:</b>	Jedna godina
<b>Financijski troškovi</b>	461.250,00 kuna – pregledi, oglašavanje, promidžba 38.500.000,00 kuna – u okviru troškova osoblja

## 1. UVOD

Prijam osoblja prvo je od četiriju glavnih programskih područja upravljanja djelatnim osobljem kojim se osigurava potreban broj vojnog osoblja za popunu ustrojstvenih jedinica Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Pridobiti i zadržati kvalitetno osoblje jedan je od najvećih izazova svakog poslodavca pa tako i obrambenog sustava.

Za postizanje ciljane brojnosti i strukture osoblja potrebno je reformirati veličinu i strukturu obrambenog sustava na što uz plansko izdvajanje i promicanje osoblja, značajno utječe učinkovit postupak prijma i odabira osoblja. Namjera je planskim prijmom djelatnoga vojnog osoblja popraviti trenutačnu dobnu i obrazovnu strukturu osoblja, čime se istodobno oblikuje i personalna struktura.

## 2. NAMJENA PLANA

Strateškim pregledom obrane (Narodne novine, br. 101/13) kao jedan od ključnih ciljeva naglašeno je restrukturiranje i smanjenje brojčane veličine pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske do 15 000 osoba do kraja 2017. godine. Navedeno treba postići uz istodobni prijam osoblja kojim se djelatni vojni sastav pomlađuje te održava, a dijelom i poboljšava njegova kvaliteta.

Osim postizanja ciljeva zacrtanih u strateškim dokumentima, ovim Planom nastavlja se trajni proces planskog prijma vojnika/mornara i visokoobrazovanih mladih časnika u službu. Tek provedbom niza godišnjih planova prijma, promaknuća i izdvajanja bit će uspostavljena uravnotežena dobna i obrazovna struktura u kojoj među pripadnicima istoga čina neće biti većih dobnih i obrazovnih razlika.

Svrha ovoga Plana je prijam 940 vojnika/mornara i osposobiti 110 kandidata za časnike u 2014. godini. Suradnjom sa srednjoškolskim i fakultetskim ustanovama, zavodima za zapošljavanje te promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama javnosti će se pružiti podaci o vojnom pozivu te predstaviti Ministarstvo obrane odnosno Oružane snage Republike Hrvatske poželjnim poslodavcem i privlačnim mjestom za početak uspješne karijere.

Osim navedenoga Plan obuhvaća i prijam dočasnika koji se primaju isključivo između vojnika/mornara koji su u službi na temelju ugovora o vojničkoj službi pa ne predstavljaju novozaposleno osoblje već samo osoblje koje izobrazbom i promicanjem mijenja kategoriju.

U Planu je obuhvaćena promjena kategorije kandidata za časnike (bivših kadeta, vojnih stipendista te vojnika/mornara i dočasnika kao i kandidata s tržišta rada) u časnike, po završetku temeljne časničke izobrazbe.

### 3. PROVEDBA PLANA

Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske utvrdit će strukturu prema rodu/službi/struci te njihovim specijalnostima u skladu s potrebama za popunu ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga Republike Hrvatske najkasnije četiri mjeseca prije početka osposobljavanja za časnike odnosno prijma kandidata za vojnike/mornare.

Uprava za ljudske resurse u suradnji sa Samostalnom službom za odnose s javnošću i izdavaštvo raspisat će javni natječaj za prijam vojnika/mornara te kandidata za časnika s tržišta rada.

Samostalna služba za odnose s javnošću i izdavaštvo usmjerit će promidžbenu kampanju prema privlačenju osoblja.

Središnjica za upravljanje osobljem u suradnji s Upravom za ljudske resurse provest će odabir osoblja prema propisanim postupcima i kriterijima.

Uprava za ljudske resurse donijet će akte o prijmu u službu, odnosno o uređenju statusa na školovanju.

### 4. DINAMIKA PRIJMA OSOBLJA

KATEGORIJA		KVARTALI				UKUPNO
		I.	II.	III.	IV.	
KANDIDATI ZA ČASNIKE	Kadeti, vojni stipendisti	5	10	10	5	35
	Tržište – prijam			5		
VOJNICI/MORNARI		404			536	940
<b>UKUPNO prvi prijam u djelatnu vojnu službu</b>		<b>409</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>541</b>	<b>975</b>

KANDIDATI ZA ČASNIKE	KVARTALI				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Dočasnici, vojnici/mornari iz sustava – upućivanje na osposobljavanje za časnika			45		45
Kandidati za časnike – završetak osposobljavanja za časnike		110			110

**I. tromjesečje:**

- prijam pet kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju
- prijam 404 kandidata za vojnike/mornare iz naraštaja dragovoljnog služenja vojnog roka iz prethodnih godina:
  - borbeni rodovi –187
  - rodovi borbene potpore – 112
  - službe – 105

**II. tromjesečje:**

- prijam 10 kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju
- osim navedenoga, rasporedom na časničke dužnosti i dodjelom čina poručnika časnicima će 25. lipnja 2014. godine postati 110 polaznika temeljne časničke izobrazbe. Navedeni kandidati već su u djelatnoj vojnoj službi i to po skupinama:
  - bivši kadeti primljeni u djelatnu vojnu službu na temelju ugovora o školovanju – 52
  - bivši vojni stipendisti primljeni u djelatnu vojnu službu na temelju ugovora o stipendiranju – 21
  - dočasnici i vojnici/mornari iz sustava upućeni na školovanje – 36
  - jedan kandidat za časnika s tržišta rada.

### **III. tromjesečje:**

- prijam 10 kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju
- prijam do pet doktora medicine kao kandidata za časnike s tržišta rada
- odabir i prijam kandidata s tržišta rada, ako kandidata iz sustava za temeljnu časničku izobrazbu za časnike rodova bude odabrano manje od 45.

### **IV. tromjesečje:**

- prijam pet kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju–stipendiranju
- prijam 536 kandidata za vojnika/mornara iz naraštaja dragovoljnog služenja vojnog roka/dragovoljnog vojnog osposobljavanja prethodnih godina i tekuće godine:
  - borbeni rodovi – 224
  - rodovi borbene potpore – 223
  - službe – 89.

Provest će se i odabir do 45 dočasnika i vojnika/mornara iz Oružanih snaga Republike Hrvatske koji zadovoljavaju uvjete za temeljnu časničku izobrazbu za časnike rodova. Odabrani će, kao kandidati za časnike, biti upućeni na osposobljavanje za časnike početkom rujna 2014. godine (temeljna časnička izobrazba).

## **5. PRIJAM DOČASNIKA**

Osim dočasnika i vojnika/mornara koji su već u djelatnoj vojnoj službi i koji će biti odabrani i upućeni na osposobljavanje za časnike, za ostale skupine kandidata za časnike (kadeti/vojni stipendisti i kandidati s tržišta rada) prijam u djelatnu vojnu službu prvi je prijam.

Uz kandidate za časnike bit će proveden i prijam 100 kandidata u djelatnu vojnu službu na neodređeno vrijeme na dočasničke dužnosti. Na dočasničke dužnosti bit će primljeni kandidati isključivo između ugovornih vojnika/mornara, kojima će se pri prijmu u djelatnu vojnu službu na neodređeno vrijeme istodobno raskinuti ugovor o vojničkoj službi.

Ova skupina ne obuhvaća novi prijam u djelatnu vojnu službu nego podrazumijeva promjenu kategorije osoblja koje je već u službi.

KATEGORIJA	KVARTALI				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
PRIJAM DOČASNIKA	25	25	25	25	100

## 6. PRAĆENJE I IZVJEŠĆIVANJE

Uprava za ljudske resurse odgovorna je za provedbu Plana koji će nadzirati i usmjeravati te o tome podnositi kvartalna izvješća ministru obrane.

Na zahtjev Uprave za ljudske resurse sve ustrojstvene jedinice Ministarstva obrane i Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske dužne su dostaviti izvješća iz svoje nadležnosti Upravi za ljudske resurse.

## 7. FINACIJSKI TROŠKOVI

U Financijskom planu Ministarstva obrane za 2014. godinu u okviru Programa P02 – Upravljanje i potpora osoblju pod Aktivnosti 22A –Prijam osoblja i izobrazba planirano je 461.250,00 kuna za sve aktivnosti do prijma kandidata za časnike i vojnike/mornare u djelatnu vojnu službu, prema trošku:

- promidžba, natječaji, različite vrste oglašavanja, materijal potreban za tiskanje promidžbenog materijala 190.000,00 kuna
- zdravstveni pregledi i psihologijska ispitivanja kandidata 247.250,00 kuna
- troškovi promidžbenih timova, seminari i troškovi putovanja djelatnika Odjela za odabir i promidžbu Središnjice za upravljanje osobljem 24.000,00 kuna.

Prema planiranoj dinamici prijma i strukturi osoblja procijenjen je bruto trošak rashoda za zaposlene za 975 osoba i razlika od plaće kandidata za časnika do pune plaće čina poručnika za 110 osoba u ukupnom iznosu od 38.500.000,00 kuna.

Navedeni iznos osiguran je u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2014. godinu u okviru Programa P02 – Upravljanje i potpora osoblju, u sklopu financijski najveće Aktivnosti 21A – Troškovi osoblja i personalna potpora.

## **8. UPRAVLJANJE RIZIKOM**

Rizici za ostvarenje ovoga Plana su:

- nedostatan odaziv doktora medicine kao kandidata za prijam
- nedostatno zanimanje i broj kandidata za časnike iz sustava
- drugi rizici koji se mogu pojaviti tijekom realizacije ovoga Plana.

Mjere kojima će se smanjiti utjecaj ovih rizika na ostvarenje ovoga Plana su:

- dosljedna provedba ovoga Plana
- promidžbu usmjeravati prema ciljanim skupinama
- redovito pratiti i razmatrati izvješća o provedbi ovoga Plana te prilagođavati i poduzimati provedbene mjere.

**P R E D S J E D N I K**

**Zoran Milanović**

**KLASA:**  
**URBROJ:**

**Zagreb,**

## Obrazloženje

Prijam osoblja prvo je od četiriju glavnih programskih područja upravljanja djelatnim osobljem kojim se osigurava potreban broj vojnog osoblja za popunu ustrojstvenih jedinica Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Za postizanje ciljane brojnosti i strukture osoblja potrebno je reformirati veličinu i strukturu obrambenog sustava na što uz plansko izdvajanje i promicanje osoblja, značajno utječe učinkovit postupak prijma i odabira osoblja. Namjera je planskim prijmom djelatnoga vojnog osoblja popraviti trenutnu dobnu i obrazovnu strukturu osoblja, čime se istodobno oblikuje i personalna struktura.

Strateškim pregledom obrane kao jedan od ključnih ciljeva naglašeno je restrukturiranje i smanjenje brojčane veličine pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske do 15 000 osoba do kraja 2017. godine. Navedeno treba postići uz istodobni prijam osoblja kojim se djelatni vojni sastav pomlađuje te održava, a dijelom i poboljšava njegova kvaliteta.

Osim postizanja ciljeva zacrtanih u strateškim dokumentima, ovim Planom nastavlja se trajni proces planskog prijma vojnika/mornara i visokoobrazovanih mladih časnika u službu. Tek provedbom niza godišnjih planova prijma, promaknuća i izdvajanja bit će uspostavljena uravnotežena dobna i obrazovna struktura u kojoj među pripadnicima istoga čina neće biti većih dobnih i obrazovnih razlika.

Svrha Plana je prijam 940 vojnika/mornara i osposobiti 110 kandidata za časnike u 2014. godini. Suradnjom sa srednjoškolskim i fakultetskim ustanovama, zavodima za zapošljavanje te promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama javnosti će se pružiti podaci o vojnom pozivu te predstaviti Ministarstvo obrane odnosno Oružane snage Republike Hrvatske poželjnim poslodavcem i privlačnim mjestom za početak uspješne karijere.

Osim navedenoga Plan obuhvaća i prijam dočasnika koji se primaju isključivo između vojnika/mornara koji su u službi na temelju ugovora o vojničkoj službi pa ne predstavljaju novozaposleno osoblje već samo osoblje koje izobrazbom i promicanjem mijenja kategoriju. U Planu je obuhvaćena promjena kategorije kandidata za časnike (bivših kadeta, vojnih stipendista te vojnika/mornara i dočasnika kao i kandidata s tržišta rada) u časnike, po završetku temeljne časničke izobrazbe.

Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske utvrdit će strukturu prema rodu/službi/struci te njihovim specijalnostima u skladu s potrebama za popunu ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga Republike Hrvatske najkasnije četiri mjeseca prije početka osposobljavanja za časnike odnosno prijma kandidata za vojnike/mornare.

Uprava za ljudske resurse u suradnji sa Samostalnom službom za odnose s javnošću i izdavaštvo raspisat će javni natječaj za prijam vojnika/mornara te kandidata za časnika s tržišta rada.

Samostalna služba za odnose s javnošću i izdavaštvo usmjerit će promidžbenu kampanju prema privlačenju osoblja.

Središnjica za upravljanje osobljem u suradnji s Upravom za ljudske resurse provest će odabir osoblja prema propisanim postupcima i kriterijima.

Uprava za ljudske resurse donijet će akte o prijmu u službu, odnosno o uređenju statusa na školovanju.

Uprava za ljudske resurse odgovorna je za provedbu Plana koju će nadzirati i usmjeravati te o tome podnositi kvartalna izvješća.

U Financijskom planu Ministarstva obrane za 2014. godinu u okviru Programa P02 – Upravljanje i potpora osoblju pod Aktivnosti 22A – Prijem osoblja i izobrazba planirano je 461.250,00 kuna za sve aktivnosti do prijma kandidata za časnike i vojnike/mornare u djelatnu vojnu službu. Prema planiranoj dinamici prijma i strukturi osoblja procijenjen je bruto trošak rashoda za zaposlene za 975 osoba i razlika od plaće kandidata za časnika do pune plaće čina poručnika za 110 osoba u ukupnom iznosu od 38.500.000,00 kuna. Navedeni iznos osiguran je u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2014. godinu u okviru Programa P02 – Upravljanje i potpora osoblju, u sklopu financijski najveće Aktivnosti 21A – Troškovi osoblja i personalna potpora.

Člankom 33. stavkom 1. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13) propisano je da se prijam u djelatnu vojnu službu provodi prema broju i strukturi za prijam utvrđen godišnjim planom prijma osoblja koji u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske.

Stoga se predlaže Vladi Republike Hrvatske donošenje Plana prijma osoblja za djelatnu vojnu službu za 2014. godine.